

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Innovationsföretagen

Ingenjörerna står för det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala förhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2023

Lön

Löneökningutrymme

En stupstock om 4,4 % skapas för Sveriges Ingenjörers medlemmar den 1 april 2023.

Flexpension

Avsättningen till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

Lönejustering

Parterna ska utforma gemensamma tillämpningsanvisningar som tydliggör att vid ändrad befattning med överenskommen högre lön ska justering ske vid tillträde av befattningen.

Redovisning av förslag till nya löner

I samband med att arbetsgivaren överlämnar förslag på nya individuella löner till lokal facklig part ska det framgå vad som utgör löneökning kopplat till den individuella prestationen och vad som utgör annan justering.

Förbättrad process

Parterna ska utveckla och förtydliga löneprocessen gällande tidpunkter och uppföljning av lönestruktur.

Jämställdhet och likabehandling

Föräldralön

Löneutfyllnad upp till 90% av lönen utges för sex trettiodagarsperioder av föräldraledighet till den som är anställd hos arbetsgivaren, oaktat anställningstid.

Arbetsmiljö och arbetstid

Individuell överenskommelse om annan ersättning för arbetad övertid

Avtalets huvudregel avseende uppsägning av individuell överenskommelse om annan ersättning för arbetad övertid ska förtydligas.

Övertidsersättning

I syfte att undvika missförstånd ska det i avtalet förtydligas att rätten till övertidsersättning inte är beroende av uppdragets ekonomiska förutsättningar.

Restidsersättning

Kompensation för restid ska kunna ges i ledig tid.

Växla semestertillägg

Möjlighet att träffa individuella överenskommelser om att omvandla semestertillägget till fler semesterdagar införs i kollektivavtalet.

Distansarbete

Överenskommelse ska träffas om att inleda ett partsgemensamt arbete om distansarbete. Om parterna kommer överens om det kan arbetet genomföras inom ramen för "Framtidens kollektivavtal".

Tillgänglighetspolicy

Arbetsgivaren ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär.

Förtroendevalda

För att fortsatt värna det lokala fackliga engagemanget ska en modell för bokföring av facklig tid införas lokalt och utformas så att en enskild individ eller enhet/avdelning inte belastas eller missgynnas i bland annat lönehänseende.

Övrigt

Beräkning av föräldralön och sjuklön

Avtalet ändras så att rörliga lönedelar, tantiem, bonus, provision och premielön ingår i beräkning av månadslön avseende föräldralön och sjuklön.

Redaktionell ändring

Ändra 68 år till 69 år på tillämpliga ställen.

Pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2023-01-16



Pia Bäckström
Förhandlingschef, Tjänstesektorn
Sveriges Ingenjörer



Frida Elfving
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer